

## PLAN ESTRATEGICO (2018-2022)

### LA PERSONA Y SU FAMILIA

1. Realizar apoyos personalizados (Planificación centrada en las personas)
  - a. Alcanzar una vida plena: salud, infancia, buena vejez, relaciones y sexualidad
  - b. Fomentar la vida independiente: formación y empleo
2. Maximizar la inclusión
  - a. Potenciar el acceso a la sociedad digital y nuevas tecnologías
  - b. Fomentar las actividades en la comunidad
3. Incrementar los apoyos a las familias
  - a. Informar, asesorar y acompañar en el ejercicio de sus derechos a las familias (servicio jurídico)
  - b. Ofrecer Servicios de respiro adaptado a las necesidades de las familias (fin de semana, urgencias, canguro...)
  - c. Realizar Programas concretos para familias de personas con grandes necesidades de apoyos.
  - d. Apoyar a las familias nuevas
  - e. Ofrecer apoyos en el entorno familiar
4. Disponer de espacios agradables para las personas y familias
5. Implantar el modelo de Calidad Plena

### MOVIMIENTO ASOCIATIVO

1. Promover formas y mecanismos de participación ágiles, activos e innovadores
2. Garantizar que las personas sean socias de pleno derecho
  - a. Renovar y modernizar los estatutos.
  - b. Crear foro de participación de las personas
3. Fomentar participación del voluntariado
4. Captar nuevos socios (gestionar socios no familiares)

### **POLITICA DE PERSONAS (PROSESIONALES)**

1. Mejorar procesos de comunicación interna
2. Definir los perfiles profesionales y competencias asociadas
3. Motivar y promover el sentido de pertenencia
4. Promover y desarrollar practicas basadas en la ética y las evidencias

### **ENTORNO (visibilidad social – Alianzas )**

1. Disponer de hojas de ruta reivindicativa
2. Realizar Campañas de sensibilización
3. Impulsar la comunicación externa a través de persona con discapacidad
4. Mejorar la Accesibilidad del centro y el entorno
5. Crear alianzas con entidades-empresas-centros educativos

### **TRANSPARENCIA Y SOSTENIBILIDAD**

1. Garantizar la viabilidad y sostenibilidad económica de la entidad
2. Desarrollar una cultura por la transparencia

### **FUTURO**

1. Crear una nueva línea empresarial – empleo (Centro especial de empleo)
2. Proyecto Vivienda